

MOBILITE DU PERSONNEL

Lundi 11 avril au vendredi 15 avril 2016
Visite d'étude, Finlande, Turku

Participants :

Marie BEAUDRIER, Béatrice DELON, Anne DISLAIRE, Estelle LACROIX,
Karine NOUVET-MARIE, Yannick PUJO, Julie ROUS, Chrystelle TOLOSA,
Cédric ZANARDO



Erasmus+

LANGUEDOC-ROUSSILLON
LA RÉGION MIDI-PYRÉNÉES

Sommaire

Contexte et objectifs	p. 3
Lundi 11 avril	p. 5
Mardi 12 avril	p. 6
Mercredi 13 avril	p. 12
Jeudi 14 avril	p. 14
Vendredi 15 avril	p. 16
Conclusion	p. 18
Annexes	p. 19
> Programme de la visite	
> Photo du groupe	
> Article Facebook	

CONTEXTE ET OBJECTIFS

La CRMA Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées coordonne un programme régional de mobilité pour les apprentis. Ce programme repose sur un travail de réseaux impliquant les référents mobilité, les formateurs et les maîtres d'apprentissage. S'agissant de la professionnalisation des référents, la priorité 2016 a été mise sur les acquis linguistiques avec l'organisation de 3 jours de formation en anglais, complétés par une visite d'étude dans un pays européen.

La Finlande est un pays avec lequel la CRMA a tissé des liens étroits, en particulier avec le **Turun Oppisopimustoimisto** (ce partenaire est notamment actif dans l'accueil d'apprentis à titre individuel mais envoie aussi régulièrement des jeunes en Midi-Pyrénées). Ces raisons expliquent le choix d'organiser cette visite d'étude en Finlande.

Les objectifs initiaux de la visite d'étude étaient de :

- Découvrir l'organisation de l'apprentissage en Finlande
- Rencontrer des entreprises qui accueillent régulièrement nos apprentis
- Échanger autour de thèmes communs liés à l'apprentissage, aux méthodes pédagogiques...
- Améliorer nos pratiques actuelles en matière de mobilité et optimiser nos procédures
- Réfléchir à de futurs projets communs...

3

Les activités ont été de 3 natures :

➡ Appréhension du système éducatif finlandais et de la place de l'apprentissage :

- présentations power point réalisées par le Turku Apprenticeship Office et Cimo
- visites de 2 centres de formation (métiers de bouche et bâtiment et mécanique) pour appréhender l'organisation des Centres de formation, les équipements utilisés, l'organisation des cours
- déjeuner dans un restaurant ayant une grande pratique de la formation d'apprentis et échanges avec des apprentis cuisiniers finlandais

➡ Appréhension de la réalité économique de la région de Turku et plus spécifiquement de l'artisanat au travers de :

- La rencontre avec 6 entreprises artisanales des secteurs de la construction, de la charpente-couverture, de la boulangerie, de la cuisine, de la coiffure
- Des échanges avec ces chefs d'entreprises sur leurs réalités, leurs problématiques, leurs attentes

Lundi 11 au Vendredi 15 avril 2016

- Un regard sur la mobilité à travers l'expérience de ces entreprises qui accueillent régulièrement des apprentis français
- La rencontre avec un restaurateur français installé depuis 30 ans à Turku (regards croisés sur le pays)
- ➡ Une réflexion sur la mobilité à travers :
 - Des échanges avec le Turku Apprenticeship Office sur les pratiques actuelles en matière de mobilité et des pistes de réflexion pour optimiser ces pratiques
 - Une entrevue avec Cimo (agence Erasmus +) à Helsinki : présentation des chiffres clés de la mobilité en Finlande et des actions soutenues par Cimo

Lundi 11 avril

Départ de l'aéroport de Toulouse à 11h

Arrivée à l'aéroport d'Helsinki à 16h50



Arrivée à la gare de Turku à 20h15

Présentation de la ville de Turku

Installation à l'hôtel

Mardi 12 avril 2016

Nota : discussions et échanges uniquement en anglais.

9h : Présentation des partenaires et du système d'éducation

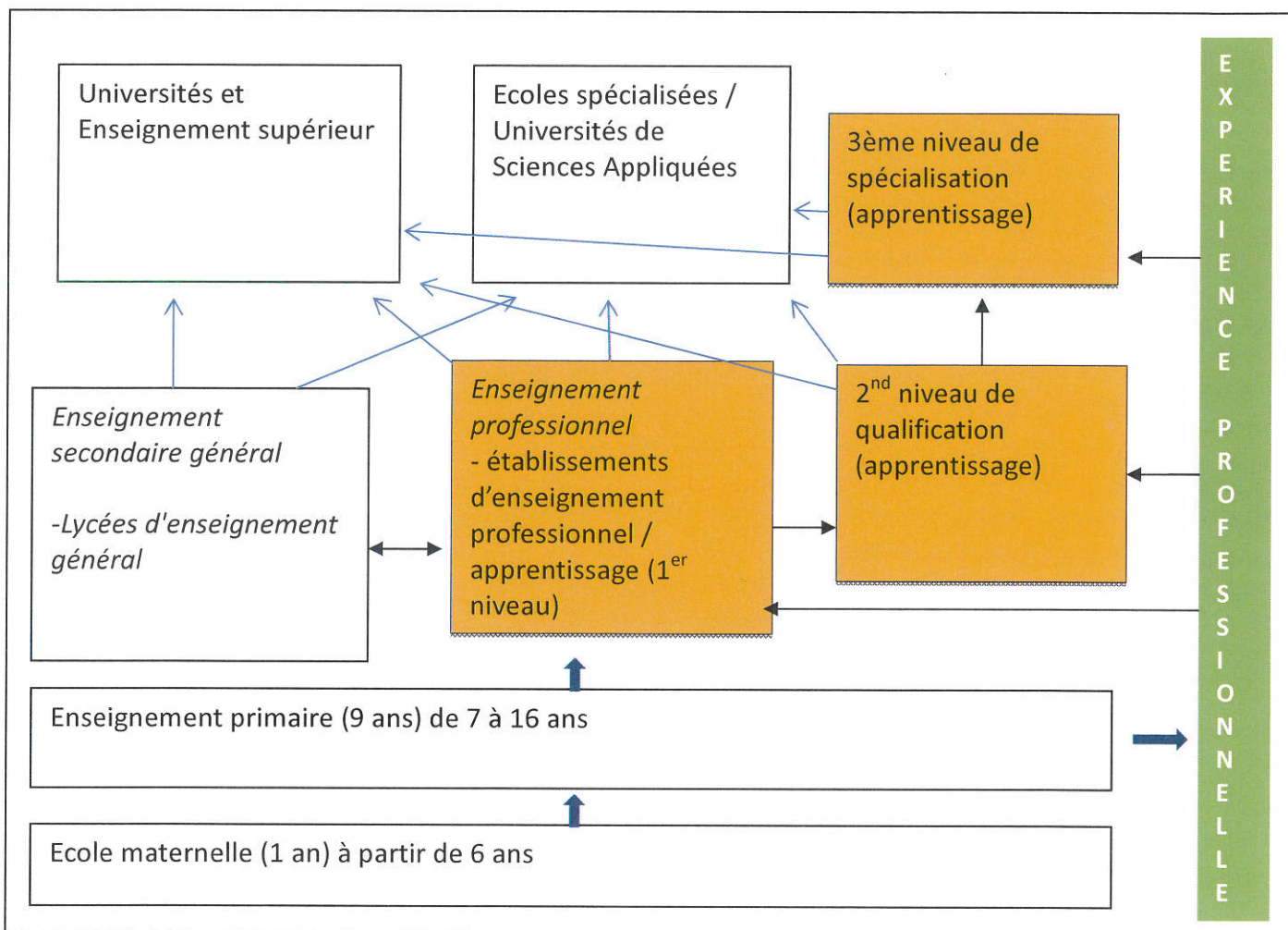
Agence JOST – Turun Oppisopimustoimisto

C'est une agence de 9 personnes dont le rôle est de faciliter la conclusion de contrats d'apprentissage ; c'est donc le lien entre les entreprises et les personnes qui souhaitent être en apprentissage. L'agence fournit un accompagnement dans les démarches des apprenants. Les entreprises artisanales partenaires sont des petites et moyennes entreprises.

Interlocuteurs : Vesa LAAKSO et Tuomo RAHKO, ce sont eux qui cherchent des stages à nos apprentis lors des mobilités individuelles. Présence également d'Anniina LEHTINEN en charge de la communication.



Le système d'éducation en Finlande



En 2013, on comptait :

106 000 jeunes dans l'enseignement secondaire général

180 000 jeunes en formation professionnelle initiale dont 23 000 apprentis

57 000 personnes en 2^{ème} et 3^{ème} niveaux de qualification

L'apprentissage représente une minorité de personnes en Finlande et ce malgré de nombreuses campagnes de promotion : la plupart des jeunes choisissent l'enseignement dans les lycées. Ainsi en 2012, il y avait environ 54 000 apprentis finlandais (3 500 dans la région de Turku).

L'apprentissage est financé par l'Etat ; c'est donc gratuit pour les apprenants; les entreprises qui forment des apprentis ont accès à des aides :

800€/mois la 1^{ère} année d'apprentissage

500€/mois la 2^{nde} année d'apprentissage

300€/mois la 3^{ème} année d'apprentissage

L'apprentissage est possible pour les jeunes à partir de 15 ans mais, compte tenu du système de formation finlandais, on peut aussi devenir apprenti à tout âge :

- Après l'école primaire (16 ans)
- Après le lycée (19 ans)
- Après une formation professionnelle (19 ans)
- Après un diplôme de l'enseignement supérieur (19 ans)
- Après une université et/ou une école spécialisée

Environ 70% des apprentis en formation dans les Centres de formation sont actifs et ont déjà un diplôme et reviennent en formation pour acquérir une qualification complémentaire et seuls 30% des apprentis sont en formation initiale.

Autre particularité à souligner : dès lors que l'on est en formation (par exemple reconversion professionnelle), on a le statut d'apprenti. Ceci explique la répartition suivante des apprentis par âge :

- | | |
|---------------------|---------------------|
| - 15 - 19 ans : 4% | - 30 - 39 ans : 28% |
| - 20 - 24 ans : 15% | - 40 - 49 ans : 24% |
| - 25 - 29 ans : 16% | |

Nota : chiffres de la région du Pirkanmaa

8

L'apprentissage est régi par un contrat de travail à durée déterminée (de 1 à 3 ans). Les salaires des apprentis sont déterminés par les conventions collectives (80% environ du minimum salarial). Les contrats de travail prévoient une période d'essai de 4 à 6 mois.

En moyenne, le temps de présence en entreprise représente 80% ; les 20% restants étant du temps passé en Centre de formation. A noter que les Centres de formation peuvent effectuer des prestations pour des particuliers ; il est en effet possible d'acheter les produits et services.

Il y a environ 370 qualifications en Finlande et 3 niveaux de compétences :

- 1^{er} niveau (équivalent du CAP) ; en général les jeunes passent une journée/semaine dans le Centre de formation pour se voir enseigner des matières techniques et non générales. La durée de la formation est de 2 à 3 ans.
- 2^{nde} niveau (équivalent BP) ; le jeune passe seulement 20-25 jours/an en Centre de formation
- 3^{ème} niveau (équivalent BTS, licence ou BM) ; dure de 1 an à 1 an et demi.

Une particularité : pour l'obtention du diplôme : un exposé à l'oral en finnois ou suédois est demandé et parfois dans les 2 langues. Quelques professions

artisanales sont réglementées : électricien, infirmière, installateur sanitaire et thermique.

12h : déjeuner au restaurant Brahen Kellari qui accueille régulièrement nos apprentis français en boulangerie, pâtisserie, cuisine et service.

Le gérant a reçu une récompense (équivalente aux Grands Prix de l'Apprentissage) la même année que son apprenti.

Il a déjeuné avec le groupe afin de s'entretenir avec chacun d'entre nous, le restaurant emploie une quinzaine de personnes y compris des apprentis. Notre interlocuteur est très ouvert pour recevoir des jeunes français en mobilité : il souhaite n'en recevoir qu'1 ou 2 maximum à chaque fois car il veut faire un suivi efficace en désignant un tuteur pour chaque stagiaire. A noter qu'il a déjà accueilli 5 apprentis de Midi-Pyrénées.

Après le repas, visite de ses deux magasins (boulangerie - pâtisserie - sandwicherie) et du laboratoire de boulangerie et pâtisserie.

9



Lundi 11 au Vendredi 15 avril 2016

15h30 : Visite d'une entreprise familiale de couverture (créée en 1985) Turun Pläkipelti Oy dirigée par M. Jari Mustikkamaa L'essentiel des travaux est à base de zinc. L'entreprise compte 13 salariés : 9 en fabrication, et 3 poseurs qui travaillent essentiellement dehors d'avril à novembre, vu les conditions climatiques en hiver. L'entreprise accueille régulièrement nos apprentis.

Le chef d'entreprise nous a présenté son entreprise et a insisté sur l'intérêt qu'il avait pour la formation. L'entreprise a monté son propre centre de formation, où 50 à 60 apprentis sont inscrits. L'alternance pratiquée y est de 2 jours/semaine l'hiver. Le dirigeant a également participé à la création du « référentiel » en couverture. Il a également reçu des récompenses.

Son fils nous a présenté les différents métiers de l'entreprise et a parlé de son propre parcours de formation et de mobilité. Ils sont très ouverts pour accueillir des jeunes étrangers.

Visite de l'atelier



10

18h : Échanges sur la culture finlandaise et française.

Nous sommes invités au sauna, tradition qui facilite l'intégration dans un groupe, de nombreux contrats professionnels y sont même signés... La plupart des finlandais possèdent un sauna chez eux, c'est une véritable institution !

Repas très convivial dans le parc naturel de Rissalo à Turku avec un partage des spécialités finlandaises et midi-pyrénéennes.



Mercredi 13 avril

9h : réunion de travail autour des pratiques de mobilité

Rencontre et témoignage d'Héli Tikkanen, coiffeuse à Helsinki. Héli est coiffeuse depuis 2005 avec l'obtention du 1^{er} niveau de qualification ; depuis elle a obtenu les 2 autres niveaux de qualification et prépare aujourd'hui un diplôme pour pouvoir enseigner.

Héli a le statut « d'entrepreneur », elle possède un salon de coiffure (propriétaire des murs) et travaille avec 6 associées (ce sont des coiffeuses qui ne possèdent que le siège de la cliente et sont rémunérées au nombre de prestations effectuées pour les clientes). Il peut donc y avoir de la compétition au sein d'un même salon.

Héli déjà reçu 4 apprentis de Midi-Pyrénées ; elle reçoit également régulièrement d'autres apprentis européens, ce qui lui permet de se faire une idée de la coiffure dans les différents pays. Pour Héli, la motivation du jeune est le critère plus importante avant le langage.

En 2013, elle est redevenue apprentie pour obtenir sa 3^{ème} qualification. C'est durant cette période qu'elle a effectué un placement dans un salon de coiffure à Millau (Aveyron) durant 4 semaines dans le cadre des programmes de mobilité. A noter que les apprentis finlandais ne sont pas payés dès lors qu'ils partent l'étranger : ils utilisent juste les bourses Erasmus +. Quant à la durée minimum de séjour à l'étranger elle est de 4 semaines. De son expérience, elle a retenu quelques différences entre nos pays : le style très classique, la grande pause à midi (en effet, les finlandais n'en font pas, mais finissent leur journée plus tôt) et le fait que le brushing soit fait systématiquement.

- Projet : Cérémonie de Harvest prévue en octobre 2016.

Le partenaire propose d'associer le réseau des CFA à la Cérémonie des Harvest prévue en octobre 2016. C'est l'équivalent des Grands Prix de l'apprentissage, l'objectif étant de promouvoir la mobilité à ce moment là. Ce projet fera l'objet d'un entretien avec l'Agence CIMO (l'agence Erasmus +) en fin de semaine.

11h : Visite des Centres de Formation

1^{er} groupe : Visite d'un Centre de formation des métiers de service et de l'alimentation et restauration, *Turun Ammatti Instituutti*. Les apprentis passent par tous les ateliers, de la fabrication au conditionnement.



Tous les produits fabriqués sont mis à la vente.

Participation à la délibération d'un concours de cocktail.

Repas dans un restaurant d'application.

Rencontre avec un apprenti de 17 ans, Tinta, qui travaille dans un restaurant. Il partage son expérience, est visiblement très content d'avoir pu intégrer cette entreprise qui est très réputée à Turku.

13



Lundi 11 au Vendredi 15 avril 2016

2^{ème} groupe :

Visite d'un CFA de formation en bâtiment et mécanique. Le centre accueille 600 apprenants mais rencontre des difficultés financières importantes à cause d'un nombre décroissant d'apprentis, ce qui entraîne moins de financements. Ce déficit d'apprentis a induit une récente vague de licenciements de 10 personnes.

140 formateurs y travaillent ainsi que des vacataires. Les conditions de formation sont idéales : locaux très grands, installations et matériel modernes et en nombre.

Il y a peu de jeunes dans les ateliers au moment de la visite ; certains apprentis travaillent même en complète autonomie. Une particularité : les produits et services sont mis à la vente, il est même possible d'acheter une maison toute équipée (90m² – 310 000 €)

Déjeuner à la cantine.

Visite d'un chantier à Kaarina, supervisé par Jari Tuokko, un entrepreneur qui a pris plusieurs apprentis en mobilité. Il explique que les contrôles pour lutter contre le travail illégal sont fréquents sur les chantiers et qu'il faut que les apprentis aient leur convention de stage avec eux. Il est satisfait de l'état d'esprit de nos jeunes, bien qu'il ne parle pas bien anglais lui non plus.

14



19h : Dîner restaurant gastronomique « Ravintola Mami » à Turku.

Nota : la ville de Turku devient célèbre pour la présence de restaurants gastronomiques, ce qui est une opportunité pour nos apprentis.

Lundi 11 au Vendredi 15 avril 2016

Jeudi 14 avril

9h : Rendez-vous chez Jost – réunion pour optimiser les pratiques en matière de mobilité

Le partenaire présente les documents que les apprentis utilisent pour postuler en mobilité :

- Modèle de CV utilisé par les apprentis finlandais (Europass)
- Lettre de motivation (rubriques pré-établies, description de l'entreprise d'où est issu l'apprenti)

Propositions de travail en commun :

- 8-10 placements seront ouverts en permanence dans des entreprises de Turku pour accueillir les apprentis français (secteurs : bâtiment, coiffure, boulangerie/pâtisserie – développer aussi la cuisine). Éviter les périodes de Noël et le mois de Juillet
- Proposer autant de placements pour des apprentis finlandais en Midi-Pyrénées ; pour cela, il faudra identifier une liste d'entreprises d'accueil potentielles à fournir au partenaire pour le mois de juin
- Afin de faciliter la mise en relation des jeunes avec les entreprises (sens Finlande-France et France-Finlande), il est proposé de travailler sur un modèle de « fiche de placement » qui permettra de présenter l'entreprise d'accueil, le placement qu'elle offre, les tâches à effectuer et les pré-requis ainsi qu'une présentation de la région d'accueil.

15

Déjeuner pris au Voltaire, restaurant tenu par un français qui vit en Finlande depuis de nombreuses années.

Echanges sur la différence des cultures et les points communs.

Visite du Turku Art Museum. Histoire de la ville et visite des ruines.

Vendredi 15 avril

Retour en train à Helsinki

Rendez-vous au CIMO, accueillis par la responsable, Mme TURUNEN-ZWINGER



L'agence Cimo a été créée en 1991 ; c'est une agence indépendante du Ministère de l'Education et de la Culture qui administre les programmes d'éducation, de formation et de jeunesse dans le cadre d'Erasmus +, à savoir :

- Financement des mesures KA1, mobilités et mesures KA2, projets stratégiques
- Information sur la mesure KA3 (gérée directement par la Direction Générale de l'Education, de l'Audiovisuel et de la Culture à la Commission Européenne)
- Gestion du programme « Service Volontaire Européen »
- Gestion du programme EURES

L'agence gère également le Programme NordPlus (programme Nordique) ainsi que des programmes de coopération avec l'Asie, la Corée du Sud et le Japon.

Le budget Erasmus + accordé à la Finlande sur la période 2014-2020 s'élève à 6,74 milliards d'€ (ce qui représente une hausse de 30% par rapport à l'ancien programme Léonardo da Vinci).

Dans le domaine de la mobilité, 93,4% des finlandais partent en Europe ; 0,9% sur le continent Nord Américain ; 0,2% vers le continent Sud Américain ; 0,7% en Afrique ; 4,7% en Asie et 0,2% en Océanie.

Pour ce qui concerne les jeunes en formation professionnelle initiale (dont les apprentis), ils étaient au nombre de 4492 à partir en Europe en 2006 pour atteindre le chiffre de 6388 en 2014, soit une hausse de 13,2%. Sur la même période, la Finlande accueillait 2059 jeunes en formation professionnelle initiale en 2006 et 2539 en 2014.

Lundi 11 au Vendredi 15 avril 2016

Les départs en mobilité des jeunes Finlandais sont majoritairement financés par Erasmus + (44%) sans oublier les budgets propres d'organismes ou d'institutions (38%) et les fonds propres des bénéficiaires (10%).



Conclusion

Cette visite a été très enrichissante d'un point de vue professionnel, linguistique et personnel car elle a permis et permettra aux participants :

:

- D'appréhender le système de formation professionnelle en Finlande,
- De renforcer les compétences techniques, pédagogiques, linguistiques,
- D'acquérir une expérience de la mobilité, valorisable dans les CFA,
- D'identifier des filières de mobilité pour les apprentis,
- De favoriser la mobilité entre la France et la Finlande,
- D'envisager le développement en commun d'outils ou de méthodes pédagogiques utiles pour faciliter la mobilité des apprentis,
- De poser les bases des partenariats avec le partenaire finlandais,
- De valoriser l'image européenne des Centres de formation d'apprentis et de l'Artisanat....

Marie Beaudrier, Référente mobilité Ecole des Métiers du Lot, CMA 46.

« Cette première expérience, en plus de créer une cohésion dans le groupe régional des référents, consolidera le partenariat avec Turku, et favorisera les départs vers et à partir de la Finlande. Les réunions et les visites en anglais ont demandé beaucoup de concentration mais nous ont désinhibés pour parler sans trop de complexes ! Ce fut fatigant mais très enrichissant ! »

Anne Dislaire, Référente mobilité Ecole Supérieure des Métiers, CMA 31.

« Voyage d'étude d'une très grande richesse tant sur le plan professionnel qu'humain.

De belles rencontres avec nos partenaires Finlandais des agences JOST et CIMO, mais également avec les entreprises d'accueil. Notamment avec le directeur du restaurant BRAHE qui m'a permis de connaître l'endroit et le personnel qui a déjà accueilli plusieurs apprentis de l'Ecole Supérieure des Métiers.

Des liens renforcés et une envie encore plus grande de développer nos échanges franco-finlandais. »

Julie Rous, Référente mobilité Campus des Métiers et de l'Artisanat de l'Aveyron, CMA 12.

« Cette expérience a été très enrichissante, nous avons pu rencontrer les partenaires avec qui nous travaillons régulièrement et échanger avec eux.

Il a été très intéressant de visiter les entreprises et de comprendre l'organisation de l'apprentissage en Finlande et j'ai pu rencontrer Héli qui a reçu nos coiffeuses.

Cette mobilité nous a permis de progresser en anglais car les échanges ont été en permanence en anglais, les trois jours de formation étaient indispensables pour connaître le vocabulaire lié à l'apprentissage et la mobilité et aussi de refaire un peu d'anglais.

Également, ce séjour a permis de renforcer les liens au niveau du groupe régional. Une très belle expérience. »

Béatrice Delon, Référente mobilité URMA - Antenne du Tarn, CMA 81.

« Un séjour studieux, un programme chargé et enthousiasmant, la découverte d'un mode d'apprentissage et d'un système éducatif, une approche très intéressante du monde artisanal local, de véritables échanges, un accueil chaleureux et très bien organisé, une relation plus forte au sein du groupe mobilité, une vraie réussite ! »

ANNEXES

20

Study visit, 11-15 April 2016, Turku, Finland

Date	Time	Activities & visits	Place & contact
Monday 11 th April	09.30	Meeting at Bagnac Airport - departure at 11h00	HOTEL SEURAHUONE Eerikinkatu 23 - 20100, Turku https://www.sokoshotels.fi/fi/turku/sokos-hotel-seurahuone
	17.20	Arrival in Helsinki and transfer to Turku by train	
Tuesday 12 th April	09.00	Meeting with Turku Apprenticeship Office Presentation of apprenticeship system <ul style="list-style-type: none"> • Presentation of current mobility activities, focus on promotion of mobility and open vacancies in France 	Yliopistonkatu 31 4th Floor FI20100, Turku, Finland https://oppisopimus.turku.fi/en/turku-apprenticeship-office/turku-apprenticeship-office
	12.00	Lunch and a company visit at Brahen Kellari: Entrepreneur Mr. Heikki Martikainen will introduce his experiences from apprentices' bakery and restaurant business	
	15.00	Visit of local companies (*) Group1: Turun Pläkipelti/entrepreneur Jari Mustikkamaa, Vesa (construction sector) Group2: bakery sector, Tuomo (*) including hosting companies of our apprentices	
	18.00	Sauna at Rissalo Turku/French specialities and Scandinavian food	
Wednesday 13 th April	9.00	Meeting at Turku Apprenticeship Office Discussion of co-operation, current situation and future prospects <ul style="list-style-type: none"> • How to involve staff and company representatives • Internships ambassadors/mobility meeting in Finland 10/2016 Group1: Lunch at Teaching Restaurant Taito	Marjaniementie 50, FI 20100 Turku Yliopistonkatu 31 4th Floor FI20100, Turku Lemminkäisenkatu 14-18 FI 20520 Turku Artulaistentie 13, FI 20240 Turku, Finland

	12.00	<p>Group2: Lunch at Adult education center Group1: Visit Turku Vocational institute/Adult Education, Tuomo (<i>bakery, restaurant, hairdressing, beauty...</i>) http://www.turkuai.fi/en</p> <p>Group2: Visit Turku Adult education centre Rakennustuote J. Tuokko, Kaarina), Vesa (<i>construction, electricity, plumbery...</i>) https://www.turunakk.fi/dashboard.action</p> <p>Group1: Restaurant Tintä Group 2: Rakennustuote J. Tuokko, Kaarina, entrepreneur Jari Tuokko</p> <p>Commun dinner: Restaurant Mami</p>	<p>Lemminkäisenkatu 14-18 FI 20520 Turku,</p> <p>Artulaistentie 13, FI 20240 Turku, Finland</p> <p>Läntinen Rantakatu 9, FI 20100 Turku Kuminakatu 13, FI 20780 Kaarina, Finland</p> <p>Linnankatu 3, FI 20100 Turku</p>
	15.00		
	19.00		
	9.00	<p>Meeting at Turku Apprenticeship Office Working on our procedures + new projects: ♦ summary ♦ signing the co-operation agreement Lunch at Café Voltaire</p> <p>Meeting with B&B Tuure (accommodation for apprentices) Visit of the town: http://www.visitturku.fi/en/ + Museum : http://www.aboavetusarsnova.fi/fi</p>	<p>Yliopistonkatu 31 4th Floor FI20100, Turku</p> <p>Aninkaistenkatu 5, FI 20100 Turku http://www.voltaire.fi/home.html</p>
Thursday 14 th April	12.00		
	14.00		
Friday 15 th April	08.30	Departure to Helsinki	
	11.00	Meeting with CIMO/ ERASMUS + (Mrs Sari Turunen-Zwinger)	
	12.00	http://www.cimo.fi/frontpage	
	16.30	Lunch at CIMO or neighbourhood	
			<p>Rantakatu 4-6, FI 20100 Turku Finland</p> <p>Hakaniemenranta 6, FI 00530 Helsinki</p>

			Meeting at Vaanta Airport - 18h05 departure - 22.05: arrival	
--	--	--	--	--

Photo du groupe



Article

03.05.2016

Ranskalaisia poskisuudelmia, rankalaiset korot, tanskalaisia smørrebrödejä... ennen kaikkea lisää oppisopimusvaihtoja

Saimme vieraita Ranskasta, sekä kävimme Tanskassa tutustumassa uusiin vaihtomahdollisuuksiin opiskelijoillemme.



Turun oppisopimustoimiston kansainvälisen toiminnan tavoitteena on tarjota kaikille opiskelijoille mahdollisuuden hakea kansainväliselle työssäoppimisjaksolle Eurooppaan. Vastaavasti Turun oppisopimustoimisto tarjoaa Turun alueen yrityksille mahdollisuuden vastaanottaa ulkomaisia oppisopimusopiskelijoita.

Vuodesta 2011 lähtien Turun oppisopimustoimisto on vastaanottanut oppisopimusopiskelijoita Saksasta ja Ranskasta.

Huhtikuussa saimme vieraita Toulousesta (Chambres de Metiers et de l'Artisanat). Olemme tehneet tiivistä yhteistyötä oppisopimusvaihdossa ranskalaisen yhteistyökumppanimme kanssa jo vuodesta 2010. **Ranskassa** oppisopimuskoulutuksen järjestämistä koordinoivat eri alojen työnantajajärjestöt. Esimerkiksi pienteollisuuden työnantajajärjestöllä (Chambres de Metiers et de l'Artisanat) on omia koulutuskeskuksia ja kouluja ympäri maata.

Vuosittain vastaanotamme noin 10 oppisopimusopiskelijaa Ranskasta, pääosin putki-, rakennus- ja leipomoalalta. Kampaamoala on taas houkutelut enemmän lähtijöitä Ranskaan.

Vierailun tavoitteena oli tiivistää hyvin alkanutta yhteistyötä sekä lisätä oppisopimusvaihtoja Ranskan ja Suomen välillä. Tiiviin ja työtäteisen viikon aikana tutustuimme mm. suomalaisiin oppisopimustyöpaikkoihin, jotka tarjoavat harjoittelupaikkoja ulkomaalaisille oppisopimusopiskelijoille.

Koulutustarkastajamme Tuomo ja Vesa kävivät huhtikuun päätteeksi vierailulla Tanskanmaalla. Vierailulla he pääsivät tutustumaan ravintola- ja hiusalan oppisopimuspaikkoihin. Vierailun tavoitteena oli laajentaa harjoittelupaikkoja myös Tanskaan. Toivottavasti tulevaisuudessa pääsemme lukemaan opiskelijoiden kokemuksia työharjoittelusta Tanskassa.

http://oppisopimus.turku.fi/uutinen/2016-05-03_ranskalaisia-poskisuudelmia-rankalaiset-korot-tanskalaisia-smorrebrodeja-ennen

Lundi 11 au Vendredi 15 avril 2016